



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ
ПОЛИТИКИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

от 09.11.2020

№ 2986

г. Краснодар

**О внедрении методологии (целевой модели)
наставничества обучающихся, осуществляющих
образовательную деятельность
по общеобразовательным, дополнительным
общеобразовательным и программам среднего
профессионального образования**

На основании распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 24 августа 2020 г. № 176-р "О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися" (далее – Целевая модель наставничества) п р и к а з ы в а ю:

1. Определить государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования "Институт развития образования" Краснодарского края (Гайдук Т.А.) региональным наставническим центром и наделить его функциями по организационному, методическому, аналитическому сопровождению и мониторингу внедрения Целевой модели наставничества на территории Краснодарского края.

2. Утвердить:

2.1. План мероприятий (дорожную карту) внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на территории Краснодарского края (далее - Дорожная карта) на 2020 г.;

2.2. Планируемые результаты (показатели эффективности) внедрения целевой модели наставничества в Краснодарском крае (далее – планируемые результаты) на период с 2020 г. по 2024 г.

3. Определить:

3.1. Сроки внедрения целевой модели наставничества в Краснодарском крае с 1 сентября 2020 г. по 25 декабря 2024 г.

3.2. Сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества в Краснодарском крае: ежегодно, с 1 декабря по 25 декабря.

4. Назначить ответственным лицом за внедрение целевой модели наставничества в Краснодарском крае Мясищеву Е.В., начальника управления общего образования министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края.

5. Отделу воспитания и дополнительного образования (Аршинник Е.И.), отделу профессионального образования (Батютиной Н.А.), отделу общего образования организовать внедрение целевой модели наставничества в Краснодарском крае.

6. Рекомендовать муниципальным органам, осуществляющим управление в сфере образования, руководителям государственных образовательных организаций Краснодарского края:

6.1. Организовать реализацию мероприятий по внедрению целевой модели наставничества в сроки, установленные Дорожной картой;

6.2. Обеспечить достижение результатов (показателей эффективности) внедрения целевой модели наставничества в муниципальном образовании на уровне не ниже планируемых результатов, утвержденных данным приказом;

6.3. Согласовать дорожные карты внедрения целевой модели наставничества, разработанные образовательными организациями, осуществляющими внедрение целевой модели.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра образования, науки и молодежной политики Микову П.В.

Министр



Е.В. Воробьева

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства
образования, науки и молодежной
политики Краснодарского края
от 09.11.2020 № 2986

План мероприятий (дорожная карта) внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на территории Краснодарского края на 2020 год

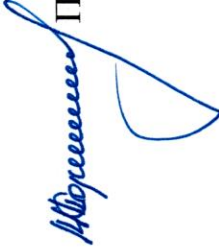
№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1. Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмен опытом между обучающимися (далее – целевая модель наставничества, ЦМН)				
1.1	Утверждение составов муниципальных рабочих групп по внедрению целевой модели наставничества в 2020 г.	до 30.11.2020 г.	Руководители муниципальных органов управления образованием	Приказы муниципальных органов управления образованием

1	2	3	4	5
			Краснодарского края (далее – руководители МОУО)	Краснодарского края (далее – МОУО)
1.2	Определение ответственных лиц из числа специалистов органов, осуществляющих управление сфере образования, ответственных за взаимодействие с региональным центром наставничества и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества в муниципалитетах (далее – лица, ответственные за внедрение ЦМН в муниципалитетах)	до 10.12.2020	Руководители МОУО	Приказы МОУО
1.3	Определение перечня образовательных организаций, внедряющих целевую модель наставничества	до 10.12.2020	Руководители МОУО	Приказы МОУО
1.4	Разработка положений о программе наставничества в образовательных организациях	до 10.12.2020	Руководители муниципальных и государственных образовательных организаций (далее – ОО)	Положения о программе наставничества
1.5	Утверждения муниципальных дорожных карт внедрения ЦМН в муниципалитетах	до 15.12.2020	Руководители МОУО	Приказы МОУО
1.6	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении ЦМН на уровне образовательных организаций, включающие: - сроки внедрения ЦМН в образовательной организации;	до 15.12.2020	Руководители муниципальных и государственных организаций	Приказы образовательных организаций

	<ul style="list-style-type: none"> - назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН в образовательной организации; - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты внедрения ЦМН в образовательной организации; - утверждения положения о программе наставничества и дорожной карты внедрения ЦМН в образовательной организации 				Приказ ГБУКК НМЦ
1.7	Утверждение состава рабочей группы учреждений образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, по внедрению целевой модели наставничества в 2020 г.	до 15.12.2020		Ивашенко И.А.	Приказ ГБУКК НМЦ
1.8	Утверждение дорожной карты внедрения ЦМН в образовательных организациях, реализующих программы среднего профессионального образования	до 15.12.2020		Ивашенко И.А.	Приказ ГБУКК НМЦ
2. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества					
2.1	Координация программ наставничества в муниципальном образовании	до 25.12.2020		Гайдук Т.А.	Программа мероприятия для руководителей МОУО
2.2	Образовательное наставничество: идеология, методика, практика	до 30.11.2020		Гайдук Т.А.	Программа мероприятий для руководителей ОО
2.3	Консультирование по вопросам внедрения ЦМН	в течение года		Гайдук Т.А.	Приказ ГБОУ ИРО Краснодарского края
2.4	Образовательное наставничество: идеология, методика, практика	до 25.12.2020		Гайдук Т.А.	Статья в средствах массовой информации

1	2	3	4	5
3. Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий				
3.1	Разработка и реализация программы дополнительного профессионального образования «Наставничество в образовательных организациях»	с 01.12.2020, далее ежегодно	Гайдук Т.А.	Протокол Ученого совета ГБОУ ИРО приказы ГБОУ ИРО Краснодарского края
3.2	Разработка и реализация программы дополнительного профессионального образования «Наставник молодого педагога»	с 01.12.2020, далее ежегодно	Гайдук Т.А.	Приказы ГБОУ ИРО Краснодарского края
4. Внедрение целевой модели наставничества в образовательных организациях Краснодарского края				
4.1	Формирование базы наставляемых в 2020/2021 учебном году	в течении периода реализации	Руководители муниципальных и государственных организаций	Приказы образовательных организаций

Заместитель министра

 П.В. Микова

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом министерства
образования, науки и
молодежной политики
Краснодарского края
от 09.11.2020 № 2986

**Планируемые результаты (показатели
эффективности) внедрения целевой модели
наставничества в Краснодарском крае
на период с 2020 по 2024 г.**

Наименование показателя	2020 г.	2024 г.
Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих на территории Краснодарского края, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	10	70
Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих на территории Краснодарского края, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %	2	10
Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих на территории Краснодарского края, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	10	70
Доля предприятий (организаций) от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность на территории Краснодарского края, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников	0,5	3
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный)	50	85
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный)	50	85