

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
основная общеобразовательная школа № 27 им. М.С.Рогова
хутора Западного муниципального образования Ленинградский район
Краснодарского края



Директор МБОУ ООШ №27

М.Н.Садовая

Приказ от 25.03.2022 года № 86-осн.

**Программа антирисковых мер
«Организация работы
по повышению
предметной и методической компетентности
педагогических работников»**

Наименование программы:
«Организация работы по повышению предметной
и методической компетентности педагогических работников»
Цель Программы

Создание к декабрю 2024 года системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических работников за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями, совершенствования форм, методов и средств обучения, совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения.

Основные задачи Программы

- 1) Изучение уровня педагогической компетенции учителей
- 2) Построения индивидуального образовательного маршрута и индивидуального плана профессионального развития педагога
- 3) Обмен опытом
- 4) Повышение познавательного интереса к обучению через организацию проектной и исследовательской деятельности, использование дистанционных интернет-технологий
- 5) Создание условий для раскрытия и совершенствования педагогического потенциала
- 6) Повышение уровня материально-технического оснащения школы через поиск социальных партнёров по финансированию

Целевые показатели

- 100% реализация плана по устранению выявленных дефицитов педагогических работников
- доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога
- доля педагогов, повысивших свою квалификацию
- уменьшение доли обучающихся, имеющих трудности в обучении
- доля учителей, участвующих в проектной и исследовательской деятельности, профессиональных конкурсах

Методы сбора и обработки информации

- наблюдение
- анкетирование
- обработка результатов
- обобщение и выводы
- мониторинг

Сроки и этапы реализации Программы

Программа реализуется в 3 этапа в течение 3-х лет

1. Организационный этап (апрель 2022 г. – май 2022 г.)
2. Деятельностный этап (сентябрь 2022 г. – ноябрь 2024 г.)
3. Обобщающий (декабрь 2024 г.)

Меры (мероприятия) по достижению цели и задач

- Участие в методических семинарах на базе курирующей школы и других организаций
- Проведение методических семинаров на базе МБОУ ООШ № 27
- Создание индивидуального плана развития педагога
- Повышение квалификации педагогических работников
- Проведение открытых уроков

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы

- создание гибкой системы повышения квалификации педагогов школы, отвечающей запросам современного образования и общества;
- повышение качества содержания образовательного процесса, качественных показателей труда педагогических работников и деятельности школы в целом;
- своевременное выявление профессиональных затруднений педагогов, предупреждение негативных тенденций в организации образовательного процесса;
- обеспечение условий для повышения уровня профессиональной компетентности педагогических работников и мотивации педагогов к самообразованию

Исполнители

Администрация школы, педагогический коллектив

Приложение 1

**«Дорожная карта» реализации программы антирисковых мер
«Организация работы по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников»
на 2022 год**

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные
Изучение уровня педагогической компетенции учителей	Участие в мероприятиях методического марафона в рамках проекта 500+	Март-май 2022 года	Участие 100% педагогов	Зам. директора по УМР, УВР
	Участие в школьных методических семинарах «По стопам Марафона»	Март-май 2022 года	Участие 100% педагогов	Зам. директора по УМР, УВР
	Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников	Апрель 2022 года	Участие 100% педагогов	Зам. директора по УМР
	Повышение квалификации учителей по выявленным дефицитам	Май-август 2022 года	Прохождение КПК, самообразование	Зам. директора по УМР
	Увеличение доли педагогов, имеющих 1 и высшую квалификационную категорию	Ноябрь 2022 года – 2 чел-ка, декабрь 2022 года – 2 чел-ка, январь 2022 года – 2 чел-ка	Установление высшей категории – 6,25%, первой – 37,5%	Зам. директора по УМР
Организация обмена опытом	Участие в работе районных методических объединений	Март, август 2022 года	Учителя школы изучают эффективные методы и приемы	Директор школы
	Проведение семинара – практикума для учителей «Применение формирующего оценивания на уроках»	Сентябрь 2022 года	Использование полученных знаний в работе	Директор школы
	Участие в семинаре – практикуме для учителей «Организация профессионального развития и командной работы педагогов по	Октябрь 2022 года	Использование полученных знаний в работе	Директор школы

	технологии «Исследование урока»»			
	Посещение уроков педагогов других школ района	Ноябрь – декабрь 2022 года	Обмен опыта, использование чужого опыта	Администрация школы
	Проведение «Недели нестандартных уроков»	Декабрь 2022 года	Проведение открытых уроков	Администрация школы
Повышение познавательного интереса к обучению через организацию проектной и исследовательской деятельности	Участие педагогов с обучающимися в проектной и исследовательской деятельности	Апрель – октябрь 2022 года	30% педагогов участвуют в проектной и исследовательской деятельности	Педагоги
Построения индивидуального образовательного маршрута и индивидуального плана профессионального развития педагога	Изучение литературы, нормативных документов по вопросу разработки индивидуального плана профессионального развития педагога. Разработка индивидуальных планов профессионального развития педагогов молодых и малоопытных педагогов	Декабрь 2022 года	Обеспечение для 35% педагогов разработки индивидуального плана профессионального развития	Администрация школы

Директор МБОУ ООШ № 27



М.Н.Садовая

**«Дорожная карта» реализации программы антирисковых мер
«Организация работы по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников»
на 2023 года**

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные
Повысить уровень педагогической компетентности учителей через организацию обмена опытом внутри коллектива, вне школы	Педагогический совет «Пути и способы повышения качества образования в МБОУ ООШ № 27»	10.01.2023 год	Участие педагогов 100%	Зам. директора по УВР
	Участие в исследовании по ресурсности педагогических работников в ЦНППМ	Январь-февраль 2023 года	Участие педагогов 100%	Зам. директора по УВР
	Муниципальный методический семинар «Лучшие практики наставничества, внедрение лучших практик наставничества»	18.01.2023 год	Участие педагогов 100%	Директор, зам. директора по УМР
	Организация работы наставничества по модели «Педагог-педагог»	По отдельному плану	Участие 50% педагогов	Зам. директора по УМР, педагоги-наставники
	Муниципальный фестиваль открытых уроков	3-10 февраля 2023 год	Участие не менее 30% педагогов	Зам. директора по УМР
	Семинар «Современный урок»	15.03.2023 год	Участие педагогов 100%	Зам. директора по УМР
	Участие в работе районных методических объединений	27-31 марта 2023 года, 20-25 августа 2023 года	Участие педагогов 100%	Зам. директора по УМР, педагоги
	Мастер-класс «Применение современных педагогических технологий в рамках реализации обновлённого ФГОС"	19.04.2023 год	Участие педагогов 100%	Зам. директора по УМР
	Организация работы методической мастерской по оказанию помощи учителю математики без опыта подготовки к ГИА	Сентябрь-декабрь 2023 год	Участие не менее 20% педагогов	Зам. директора по УВР, УМР, педагог-

				наставник, руководитель РМО, муниципальный тьютор	
	Семинар-практикум по обмену педагогическим опытом на базе курирующей школы	Ноябрь 2023 года	Участие педагогов	100%	Зам. директора по УМР, УВР
	Педагогический совет «Итоги реализации мероприятий «Дорожных карт» антирисковых программ»	20 декабря 2023 год	Участие педагогов	100%	Директор, зам. директора по УМР, УВР, ВР

Директор МБОУ ООШ № 27



М.Н.Садовая